



eAcademy | Managing a Business
„CHANGE GESTALTEN“

VERÄNDERUNGEN IN ORGANISATIONEN SIND EIN KOMPLEXES VORHABEN

Veränderungsprozesse in Organisationen sind vielschichtig und wirken auf vielen Ebenen. Diese im Blick zu behalten ist eine der wesentlichen Herausforderungen im Change. Dieses e-Learning-Modul unterstützt Sie dabei, sich von eindimensionalen Ursache- Wirkungs-Ansätzen zu verabschieden und die Orientierung zu behalten.

<p>IN DIESEM E-LEARNING LERNEN SIE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Welche konkreten Ansätze für die Unterstützung der praktischen Vorbereitung und Begleitung Ihrer Veränderungsvorhaben wichtig sind. ▪ Welche Impulse Sie für die wirksame Bewertung und den Umgang mit Effekten und Nebenwirkungen in Veränderungsprozessen nutzen können. ▪ Wie hoch die Relevanz des individuellen Wandels jedes einzelnen und dessen Berücksichtigung in der Veränderung ist. 	<p>ZIELGRUPPE: Fach- und Führungskräfte, die Veränderungen wirksam umsetzen wollen</p>
	<p>LERNDAUER: ca. 2 Stunden</p>
	<p>TRAINER:  Prof. Dr. Daniel Keller</p>
	<p>SPRACHE(N): </p>
	<p>WEITERE INFORMATIONEN: www.keller-partner.de/eAcademy</p>

<p>THEMENBEREICHE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Veränderungsprozess und Veränderungskurve ▪ Erfolgsfaktoren und Wirksame Change Story ▪ Quellen und Symptome bei Widerstand und wirksamer Umgang mit Unsicherheit 	<p>DURCHFÜHRUNG:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Text-, Audio- & Videosequenzen ▪ Transferübungen & Praxistipps ▪ Selbsttests & Selbsteinschätzungen ▪ nach Kursabschluss optionales Abschlusszertifikat
---	--



direkt
anwendbar



wissenschaftlich
fundiert



hoher
Praxisbezug



flexibles &
autonomes Lernen



individuell
wiederholbar



interaktiv &
abwechslungsreich